

日本語（JA）

# グローバル補助金 研修計画

## 補助金番号：ここにテキストを入力

人びとの知識とスキルの向上は、すべてのグローバル補助金の重要な要素です。その方法の例として、教員研修、衛生教育、職業訓練、天然資源管理ワークショップ、スキル開発などがあります。プロジェクトに含めるそれぞれの研修活動について、以下の質問にご回答ください。必要に応じて、研修のトピックを追加してください。研修内容や研修者の資格などの詳細を示す文書がある場合、それもご提供ください。

### 研修

この研修の題目は何ですか。

研修の目的または目標は何ですか。

研修を受ける人はどのような知識やスキルを学びますか。

この研修をどのように選びましたか。

この研修は、地域社会の調査で特定した受益者の知識・スキルの欠如にどのように取り組みますか。

これは、本補助金の結果として実施される新規の研修ですか。

研修ではどのような手法が用いられますか（プレゼンテーション、グループディスカッション、参加型演習、事例研究など）。

各研修生は、何時間の研修を受けますか（研修は、そのトピックを十分に扱える長さでなければなりません）。

各研修生に対し、この研修を何回提供しますか（ほとんどの種類のプロジェクトでフォローアップ研修が義務づけられています）。

誰が研修を実施しますか。研修者はどのような資格を有していますか。（研修者は、そのトピックにおける専門性を備えていなければなりません）。

誰が研修を受けますか。男性と女性がそれぞれ何名いますか。

補助金活動の終了後、研修生たちは、研修で学んだ知識とスキルをどのように活用していきますか。

どのように研修の効果を評価し、今後の研修の改善に役立てていきますか。

この研修は、地域社会の調査で特定した受益者の知識・スキルの欠如にどのように取り組みますか。